

Datenschutzinformation für Bewerberinnen und Bewerber (m/w/d) nach Art. 13 und 14 DSGVO

Vielen Dank für Ihr Interesse an unserem Unternehmen! Der Spedition Georg Graßl GmbH ist der Schutz Ihrer Privatsphäre ein wichtiges Anliegen, welches wir sehr ernst nehmen. Deshalb möchten wir Sie wissen lassen, welche Daten wir wann und zu welchem Zweck speichern und verwenden.

1. Verantwortliche für die Datenverarbeitung nach Art. 4 Nr. 7 DSGVO:

Spedition Georg Graßl GmbH
Robert-Bosch-Str. 9
94447 Plattling
Tel.: +49 (0) 9931 9157-0
E-Mail: info@grassl.de

2. Datenschutzbeauftragter:

Wir haben einen Datenschutzbeauftragten bestellt, der für die Spedition Georg Graßl GmbH gemäß Art. 37 ff DSGVO tätig ist:

Ramona Höfler
aigner business solutions GmbH
E-Mail: datenschutz@grassl.de

3. Geltungsbereich

Diese Datenschutzinformation klärt über die Art, den Umfang und Zweck der Erhebung und Verwendung personenbezogener Daten durch den Verantwortlichen im Zuge des Bewerbungsprozesses gemäß Art. 13 und Art. 14 DSGVO auf.

4. Personenbezogene Daten

Personenbezogene Daten sind Informationen, die sich auf eine identifizierte oder identifizierbare natürliche Person (betroffene Person) beziehen.

Wir erheben Informationen in der Regel direkt bei der betroffenen Person. Personenbezogene Daten erhalten wir im Rahmen durch die von Ihnen im Bewerbungsverfahren zur Verfügung gestellten Unterlagen, Telefonaten, Online- und Vor-Ort-Interviews.

Insbesondere verarbeiten wir für die optimale Besetzung der vakanten Stellen folgende Informationen von Ihnen:

- Personenstammdaten: Vorname, Nachname, Geburtsdatum, Geburtsort, Nationalität, ggf. übermitteltes Lichtbild, weitere Angaben aus dem Lebenslauf und Ihrem Anschreiben wie z. B. Angaben über erziehungsberechtigte Personen
- Kontaktdaten: Adresse, Telefonnummer, Handynummer, E-Mailadresse
- Qualifikationsdaten: Zeugnisse, Arbeitszeugnisse, Urkunden, Zertifikate, Referenzen, Sprachkenntnisse, Führerscheininformationen, Staplerführerschein, ADR-Bescheinigung.
- Weitere Informationen aus Kontaktformular: Freitextfeld für individuelle Angaben
- Gegebenenfalls Angaben über besondere Kategorien von personenbezogenen Daten nach Art. 9 DSGVO: Angaben zur Religionszugehörigkeit, Gewerkschaftszugehörigkeit, Gesundheitsdaten, Angaben zur Schwerbehinderung.

Die Verarbeitung dieser besonderen Daten dient allein dazu, Ihre Bewerbungsunterlagen zur Besetzung offener Stellen zu nutzen. Die Spedition Georg Graßl GmbH wird diese besonderen Informationen nicht in ihre Entscheidungen einbeziehen, außer es besteht eine gesetzliche Verpflichtung hierzu. Dies bedeutet, wir verarbeiten diese besondere Kategorie von personenbezogenen Daten nach Art. 9 DSGVO ausschließlich, wenn dies ein Gesetz erfordert. Sollten Sie die Verarbeitung dieser Daten nicht wünschen, steht es Ihnen frei neue, um diese Daten bereinigten, Bewerbungsunterlagen einzureichen. Dieses Vorgehen hat keine Konsequenzen für die Aussichten Ihrer Bewerbung.

5. Verpflichtung zur Übermittlung der Daten

Sie sind weder aufgrund gesetzlicher noch vertraglicher Bestimmungen verpflichtet, uns Ihre Daten zu übermitteln. Die Übermittlung Ihrer Informationen ist jedoch erforderlich, um Sie für eine zu besetzende Stelle berücksichtigen zu können. Es besteht keine Verpflichtung, die Erlaubnis zur längeren Speicherung zu erteilen. Ohne diese Einwilligung können wir Ihre Daten jedoch nicht über den Bewerbungsprozess für eine konkrete Stelle hinaus berücksichtigen.

6. Zweck und Rechtsgrundlagen der Datenverarbeitung

Die Verarbeitung Ihrer Daten im Rahmen des Bewerbungsprozesses dient der Besetzung einer offenen Stelle in unserem Unternehmen:

6.1. Online-Bewerbung

Für unser Bewerbungsverfahren nutzen wir insbesondere unser Bewerbungsformular auf der Website, welchen Sie unter <https://grassl.de/bewerbung/> erreichen. Mittels des online Bewerbungsformulars können Sie sich direkt auf eine ausgeschriebene Stelle bewerben oder uns eine Initiativbewerbung zukommen lassen. Auf dieses Bewerbungsformular greift ausschließlich die Spedition Georg Graßl GmbH zu.

6.2. Bewerbung auf eine konkrete Stellenausschreibung

Wir veröffentlichen u.a. auf unserer Homepage Stellenangebote unseres Unternehmens. Sollten Sie sich für ein solches Stellenangebot interessieren, können Sie sich bei uns für dieses konkrete Angebot bewerben. Ihre Bewerbungsdaten werden dann nur für den Bewerbungsprozess verwendet und gemäß Art. 6 Abs. 1 lit. b DSGVO verarbeitet. Sollte Ihre Bewerbung nicht erfolgreich sein, werden Ihre Daten mit einer Frist von 4 Monaten nach dem Ende des Bewerbungsprozesses gelöscht.

6.3. Initiativbewerbung

Es besteht die Möglichkeit, dass Sie eine Initiativbewerbung ohne Bezug auf eine konkrete Stellenausschreibung an unser Unternehmen senden. Auch diese Bewerbungen werden in unserem Unternehmen geprüft und durchlaufen den Bewerbungsprozess. Ihre Bewerbungsdaten werden dann nur für den Bewerbungsprozess verwendet und Art. 6 Abs. 1 lit. b DSGVO verarbeitet.

Im Falle einer Initiativbewerbung bieten wir Ihnen die Möglichkeit, Ihre Bewerbungsdaten für einen Zeitraum von einem Jahr bei uns zu hinterlegen.

6.4. Talentpool

Gleich ob Sie eine Bewerbung auf eine konkrete Stelle oder eine Initiativbewerbung bei uns abgegeben haben, bieten wir Ihnen bei Interesse die Möglichkeit, sich in unseren Talentpool mitaufnehmen zu lassen. Dadurch haben wir die Möglichkeit, Ihre Unterlagen mit weiteren, ggf. zukünftigen Stellen in unserem Unternehmen abzugleichen. Rechtsgrundlage für diese Datenverarbeitung ist Ihre abgegebene Einwilligungserklärung gem. Art. 6 Abs. 1 lit. a DSGVO.

Auf Grundlage Ihrer Zustimmung nach Art. 6 Abs. 1 lit. a DSGVO speichern wir Ihre Bewerbung, für die Berücksichtigung von offenen Stellen im Unternehmen, für einen längeren Zeitraum, jedoch max. ein Jahr.

6.5. Bewerbungsgespräche via Microsoft Teams

Im Rahmen des Bewerbungsverfahrens kann das Bewerbungsgespräch in Form einer Videokonferenz über Microsoft Teams durchgeführt werden. Die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten erfolgt dabei zum Zweck der Durchführung des Auswahlverfahrens und der Entscheidung über die Begründung eines Beschäftigungsverhältnisses. Rechtsgrundlage hierfür ist Art. 6 Abs. 1 lit. b DSGVO in Verbindung mit § 26 Abs. 1 BDSG. Sofern im Gespräch besondere Kategorien personenbezogener Daten (z. B. Gesundheitsdaten) zur Sprache kommen, erfolgt die Verarbeitung zusätzlich auf Grundlage von Art. 9 Abs. 2 lit. b DSGVO in Verbindung mit § 26 Abs. 3 BDSG. Vor dem Gespräch erhalten Sie einen Einladungslink zur Videokonferenz, an der Sie per App oder über einen unterstützten Webbrowser teilnehmen können, auch ohne eigenes Microsoft-Konto. Das Gespräch wird nicht aufgezeichnet; Bild-, Ton- oder Textaufzeichnungen sind nicht vorgesehen und auch nicht gestattet. Während der Teilnahme werden technische Verbindungsdaten (z. B. IP-Adresse, Zeitstempel) sowie die von Ihnen im Gespräch bereitgestellten Informationen verarbeitet. Microsoft wird im Rahmen der Nutzung von Microsoft Teams als Auftragsverarbeiter gemäß Art. 28 DSGVO eingesetzt. Dabei kann es in Einzelfällen zu einer Übermittlung personenbezogener Daten in Drittländer (z. B. USA) kommen. Der Schutz Ihrer Daten wird durch den Abschluss von EU-Standardvertragsklauseln gemäß Art. 46 Abs. 2 lit. c DSGVO gewährleistet. Weitere Informationen zur Datenverarbeitung durch Microsoft finden Sie unter: <https://privacy.microsoft.com/de-de/privacystatement>.

6.6. Abgleich mit weiteren Stellen

Des Weiteren verarbeiten wir Ihre Daten gemäß Art. 6 Abs. 1 lit. f DSGVO falls dies für unser berechtigtes Interesse erforderlich ist und Ihre Rechte dieses Interesse nicht überwiegen. Ein solches berechtigtes Interesse rechtfertigt zum Beispiel die Berücksichtigung Ihrer Bewerbung für ähnliche oder vergleichbare offene Stellen in unserem Unternehmen.

7. Videoüberwachung

Zum Schutz unseres Betriebsgeländes und sonstigen Rechtsgütern wird auch unser Eingangsbereich und weitere Bereiche des Betriebsgeländes Videoüberwacht. Die Speicherung und Verarbeitung der so erhobenen Daten erfolgt nach Art. 6 Abs. 1 lit. f DSGVO. Da es auf unserem Betriebsgelände immer wieder zu Beschädigungen und Diebstählen kommt, haben wir ein berechtigtes Interesse, auf dem Gelände eine Videoüberwachungsanlage zu betreiben. Datenverarbeitungen auf der Grundlage von Art. 6 Abs. 1 lit. f DSGVO dürfen nur erfolgen, soweit dies zur Wahrung berechtigter Interessen des Unternehmens erforderlich ist und nicht die Interessen oder Grundrechte und Grundfreiheiten der betroffenen Person, die den Schutz personenbezogener Daten erfordern, überwiegen. Die Aufnahmen, welche im Eingangsbereich aufgezeichnet werden, werden in unserem Unternehmen 72 Stunden gespeichert, in diesem Zeitraum ausgewertet und danach im Regelfall gelöscht. Eine längere Aufbewahrung kann sich zum Zweck der Strafverfolgung ergeben.

8. Datenweitergabe durch unser Unternehmen

Die Weitergabe von Daten durch unser Unternehmen kann zur Erfüllung gesetzlicher Verpflichtungen nach Art. 6 Abs. 1 lit. c DSGVO (z.B. an Behörden, Polizei usw.) erfolgen. Außerdem auf Grund unseres berechtigten Interesses nach Art. 6 Abs. 1 lit. f DSGVO (z.B. an Rechtsanwälte, Steuerberater, Behörden usw.)

Darüber hinaus erhalten wir Ihre Informationen von keinen weiteren Stellen und geben diese in der Regel nicht weiter. Sofern sich eine anderweitige Weitergabe Ihrer Informationen ergeben sollte, werden Sie vorab darüber informiert.

9. Datenweitergabe an unser Unternehmen durch Dritte (z. B. Headhunter)

In bestimmten Fällen erhalten wir Ihre personenbezogenen Daten von externen Dritten, insbesondere von Personalvermittlern oder Unternehmen, die auf die Suche und Ansprache geeigneter Kandidat:innen für vakante Stellen spezialisiert sind („Headhunter“). Die uns übermittelten Daten stammen in der Regel aus öffentlich zugänglichen Quellen oder wurden vom Headhunter mit Ihrer Einwilligung oder in Wahrnehmung eines berechtigten Interesses erhoben. In diesen Fällen verarbeiten wir Ihre Daten im Rahmen des Bewerbungsverfahrens gemäß Art. 6 Abs. 1 lit. b DSGVO i. V. m. § 26 Abs. 1 BDSG sowie ggf. auf Grundlage berechtigter Interessen nach Art. 6 Abs. 1 lit. f DSGVO.

10. Löschung Ihrer personenbezogenen Daten

Sollte Ihre Bewerbung nicht erfolgreich sein, werden Ihre Daten mit einer Frist von 4 Monaten nach dem Ende des Bewerbungsprozesses gelöscht. Im Falle einer Einstellung bei der Spedition Georg Graßl GmbH werden Ihre Unterlagen gänzlich übernommen und für die Dauer des Beschäftigungsverhältnisses aufbewahrt.

11. Übermittlung personenbezogener Daten in ein Drittland

Personenbezogene Daten werden grundsätzlich nicht in ein Drittland übermittelt. Sollte dies dennoch der Fall sein, ist die Datenübermittlung aufgrund eines Angemessenheitsbeschlusses (z. B. Kanada), durch Einwilligung, verbindliche Unternehmensrichtlinien (Binding Corporate Rules) oder abgeschlossenen EU - Standarddatenschutzklauseln geregelt.

12. Ihre Rechte als betroffene Person in unserem Unternehmen

12.1. Auskunftsmöglichkeit

Sie haben nach Art. 15 DSGVO das Recht, von dem Verantwortlichen eine Auskunft darüber zu verlangen, ob Sie persönlich betreffende personenbezogene Daten verarbeitet werden. Hierzu stellt die Spedition Georg Graßl GmbH eine Übersicht über die Verarbeitungszwecke, die Kategorien der verarbeiteten personenbezogenen Daten, die jeweiligen Empfänger oder Kategorien von Empfängern sowie eine Kopie der gespeicherten Daten zur Verfügung.

12.2. Rechte auf Berichtigung, Löschung und Einschränkung der Verarbeitung

Gemäß Art. 16 DSGVO haben Sie das Recht, unverzüglich die Berichtigung Sie betreffender unrichtiger personenbezogener Daten zu verlangen. Unter Berücksichtigung der Zwecke der Verarbeitung haben Sie zudem das Recht, die Vervollständigung unvollständiger personenbezogener Daten zu verlangen.

Gemäß Art. 17 DSGVO haben Sie das Recht, von der Spedition Georg Graßl GmbH zu verlangen, dass Sie betreffende personenbezogene Daten unverzüglich gelöscht werden, insofern keine andere rechtliche Anforderung der Löschung entgegensteht.

Gemäß Art. 18 DSGVO haben Sie das Recht, die Einschränkung der Verarbeitung zu verlangen, wenn

- Sie die Richtigkeit Ihrer personenbezogenen Daten bestreiten,
- die Verarbeitung unrechtmäßig ist und die betroffene Person die Löschung der personenbezogenen Daten ablehnt und stattdessen derer eingeschränkten Nutzung beantragt,
- der Verantwortliche die personenbezogenen Daten für die Zwecke der Verarbeitung nicht mehr benötigt, die betroffene Person sie jedoch zur Geltendmachung, Ausübung oder Verteidigung von Rechtsansprüchen benötigt,
- Sie Widerspruch gegen die Verarbeitung gemäß Art. 21 DSGVO einlegen.

12.3. Widerrufsrecht

Sie haben das Recht, Ihre abgegebene Einwilligung jederzeit ganz oder teilweise für die Zukunft zu widerrufen. Durch den Widerruf der Einwilligung wird die Rechtmäßigkeit, der aufgrund der Einwilligung bis zum Widerruf erfolgten Verarbeitung nicht berührt. Im Falle eines Widerrufs kann Ihre Bewerbung jedoch gar nicht mehr oder nicht mehr im vorliegenden Umfang berücksichtigt werden. Nach Ihrem Widerruf erfolgen keine weiteren Vermittlungstätigkeiten. Eine Pflicht zur weiteren Speicherung Ihrer Daten kann sich jedoch aus gesetzlichen Aufbewahrungspflichten ergeben.

12.4. Widerspruchsrecht

Sie haben das Recht, jederzeit gegen eine Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten, die auf Art. 6 Abs. 1 lit. e und lit. f DSGVO beruht, Widerspruch einzulegen. Die Spedition Georg Graßl GmbH verarbeitet die personenbezogenen Daten dann nicht mehr, es sei denn, sie kann zwingende schutzwürdige Gründe nachweisen, die die Interessen, Rechte und Freiheiten der betroffenen Person überwiegen.

12.5. Beschwerderecht

Sie haben das Recht bei der zuständigen Aufsichtsbehörde Beschwerde einzulegen, wenn Sie der Ansicht sind, dass die Verarbeitung der Sie betreffenden personenbezogenen Daten gegen die gesetzlichen Bestimmungen verstößt. Die für die Spedition Georg Graßl GmbH zuständige Aufsichtsbehörde ist das Bayerische Landesamt für Datenschutzaufsicht.

13. Stand der Datenschutzinformation

Die ständige Entwicklung macht von Zeit zu Zeit Anpassungen unserer Datenschutzprinzipien notwendig. Wir behalten uns vor, jederzeit entsprechende Änderungen vorzunehmen.

Stand: 06/2025